



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

### PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Saiful Bahri

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Industri

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Masrokhan

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2024

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI**

**KEPALA PUSAT PENDIDIKAN  
DAN PELATIHAN SUMBER DAYA  
MANUSIA INDUSTRI**

**MASROKHAN**

**SAIFUL BAHRI**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI  
KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN

TUJUAN

KODE SK	SASARAN TUJUAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SATUAN
Tj	Meningkatnya Peran SDM Industri dalam Perekonomian Nasional	1 Tersedianya SDM Industri yang kompeten	3.551	Orang

PERSPEKTIF STAKEHOLDER

KODE SK	SASARAN TUJUAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SATUAN
SK.1	Meningkatnya Daya Saing dan Kemandirian SDM Industri Pengolahan Nonmigas	1 Tenaga kerja industri yang mendapatkan fasilitasi Sertifikasi Kompetensi	1.500	Orang
		2 Lulusan pelatihan vokasi industri berbasis kompetensi	1.306	Orang

Total Anggaran Tahun 2024 : Rp 40.954.000.000,-

(Empat Puluh Milyar Sembilan Ratus Lima Puluh Empat Juta Rupiah)

Jakarta, Januari 2024

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI



MASROKHAN

KEPALA PUSAT PENDIDIKAN  
DAN PELATIHAN SUMBER DAYA  
MANUSIA INDUSTRI



SAIFUL BAHRI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI  
KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN

PERSPEKTIF INTERNAL PROCESS

KODE SK	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA (IK)		TARGET	SATUAN
SK.2	Penguatan Implementasi Making Indonesia 4.0	1	SDM Industri 4.0 yang meningkat kompetensinya	600	Orang
		2	Utilisasi Pusat Industri Digital Indonesia 4.0	95	Persen
SK.3	Terselenggaranya urusan Pemerintahan di Bidang Perindustrian yang berdaya saing dan berkelanjutan	1	Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia pada bidang Industri	5	SKKNI
		2	Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia pada bidang Industri	2	KKNI
		3	Penyusunan Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK)	4	Dokumen
		4	Fasilitasi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP)	20	Unit
		5	Asesor Kompetensi	145	Orang

LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE

KODE SK	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA (IK)		TARGET	SATUAN
SK.4	Meningkatnya Pemanfaatan Industri Barang dan Jasa Dalam Negeri	1	Capaian Penggunaan Produk Dalam Negeri	80	Persen
SK.5	Terwujudnya Birokrasi yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	1	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	78	Nilai
		2	Nilai Kearsipan	80	Nilai
		3	Rata-Rata Indeks Profesionalitas ASN Pusdiklat SDM Industri	80	Indeks
SK.6	Tercapainya Pengawasan Internal yang Efektif dan Efisien	1	Rekomendasi Hasil Pengawasan Internal telah ditindaklanjuti	93	Persen

Jakarta, Januari 2024

KEPALA PUSAT PENDIDIKAN  
DAN PELATIHAN SUMBER DAYA  
MANUSIA INDUSTRI



SAIFUL BAHRI



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

### PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Saiful Bahri

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Industri

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Masrokhan

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2024

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI**

**KEPALA PUSAT PENDIDIKAN  
DAN PELATIHAN SUMBER DAYA  
MANUSIA INDUSTRI**

MASROKHAN

SAIFUL BAHRI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI  
KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN

TUJUAN

KODE SK	SASARAN TUJUAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET	SATUAN
Tj	Meningkatnya Peran SDM Industri dalam Perekonomian Nasional	1	Tersedianya SDM Industri yang kompeten	3.551	Orang

PERSPEKTIF STAKEHOLDER

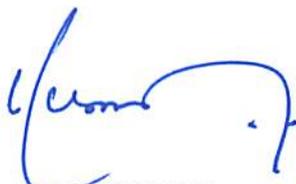
KODE SK	SASARAN TUJUAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET	SATUAN
SK.1	Meningkatnya Daya Saing dan Kemandirian SDM Industri Pengolahan Nonmigas	1	Tenaga kerja industri yang mendapatkan fasilitasi Sertifikasi Kompetensi	1.500	Orang
		2	Lulusan pelatihan vokasi industri berbasis kompetensi	1.306	Orang

Total Anggaran Tahun 2024 : Rp 40.954.000.000,-

(Empat Puluh Milyar Sembilan Ratus Lima Puluh Empat Juta Rupiah)

Jakarta, Januari 2024

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI



MASROKHAN

KEPALA PUSAT PENDIDIKAN  
DAN PELATIHAN SUMBER DAYA  
MANUSIA INDUSTRI



SAIFUL BAHRI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI  
KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN

PERSPEKTIF INTERNAL PROCESS

KODE SK	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA (IK)		TARGET	SATUAN
SK.2	Penguatan Implementasi Making Indonesia 4.0	1	SDM Industri 4.0 yang meningkat kompetensinya	600	Orang
		2	Utilisasi Pusat Industri Digital Indonesia 4.0	95	Persen
SK.3	Terselenggaranya urusan Pemerintahan di Bidang Perindustrian yang berdaya saing dan berkelanjutan	1	Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia pada bidang Industri	5	SKKNI
		2	Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia pada bidang Industri	2	KKNI
		3	Penyusunan Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK)	4	Dokumen
		4	Fasilitasi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP)	20	Unit
		5	Asesor Kompetensi	145	Orang

LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE

KODE SK	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA (IK)		TARGET	SATUAN
SK.4	Meningkatnya Pemanfaatan Industri Barang dan Jasa Dalam Negeri	1	Capaian Penggunaan Produk Dalam Negeri	80	Persen
SK.5	Terwujudnya Birokrasi yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	1	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	78	Nilai
		2	Nilai Kearsipan	80	Nilai
		3	Rata-Rata Indeks Profesionalitas ASN Pusdiklat SDM Industri	80	Indeks
SK.6	Tercapainya Pengawasan Internal yang Efektif dan Efisien	1	Rekomendasi Hasil Pengawasan Internal telah ditindaklanjuti	93	Persen

Jakarta, Januari 2024

KEPALA PUSAT PENDIDIKAN  
DAN PELATIHAN SUMBER DAYA  
MANUSIA INDUSTRI



SAIFUL BAHRI